

2019-2020 고용 및 인권존중 관련 지표

1. 고용

□ 다양성

- 중증 장애인 고용을 통한 경제적 자립 지원
- 정기 채용 시 여성인력 채용 비율 20%

구분		2019년	2020년
장애인 구성원	인원	18명(중증 5명)	20명(중증 8명)
	비율	3.1%	3.2%
여성 구성원	인원	89명	102명
	비율	11.7%	11.5%

□ 기회 균등

- 신규 고용 창출 노력
- 기간제 직원 공정한 평가를 통한 정규직 전환
- 정년퇴직자 축탁직으로 재고용 기회 제공
- 고령 기술인력 고용

구분	2019년	2020년
신규 고용	179명	379명
정규직 전환 기간제 근로자 수	9명	8명
정년퇴임 재고용 인원	10명(91%)	8명(89%)
장년(55세 이상) 구성원 수	205명	257명

□ 자발적 이직률

2017년	2018년	2019년	2020년	2021년(~6월)
3.3%	3.0%	3.1%	2.9%	2.6%

2. 구성원 안전보건

□ 구성원 안전보건 프로그램

- 안전보건 교육 담당 조직(인사팀)에서 교육 프로그램 실시
- 2009년부터 지속적 금연캠페인 실시, 금연서약
- 구성원 및 배우자 건강검진 실시

- 사내 건강 측정 장비 비치, 헬스키퍼 운영
- 코로나19 예방 근무지침 수립 및 운영
 - 개인 위생관리 지침, 재택근무 실시, 시차 출퇴근제 활성화
 - 비상상황(건물 폐쇄 등) 발생 시 국내외 현장 대응 지침 구축
 - 백신 접종 유급휴가 부여
- 산업재해율

기간	산업재해율	
	한미글로벌	동종업종평균
2018년7월 ~ 2021년6월	0.00%	0.24%

3. 일과 삶의 균형

- 행복경영 활동: 즐거움, 성장, 자부심 3개 category 부서별 자율 활동 지원
- 가족 친화
 - 육아휴직 제도 강화: 기간 2년으로 연장, 자녀연령 요건 완화
 - 난임휴직제 최대 6개월 운영
 - 자녀수 제한 없이 학자금 지원

구분	2019년	2020년
유연근무제(시차출근제) 실시 인원	55명	23명
남녀 육아휴직자 수	남: 5명	남: 6명
	여: 12명	여: 12명

- 휴가 지원
 - 임원 매 5년마다 2개월 유급 안식휴가
 - 직원 매 10년마다 2개월 유급 안식휴가, 매 5년마다 1개월 Refresh휴가
 - 외국에서 한달 살기 지원

교육 훈련

구분		2019년	2020년
교육훈련	시간	n/a	32,095hr
	예산	362백만원	444백만원
	참여자수	3,344명	4,887명
대학원 진학 지원 인원		2명	2명
자격증(기술사, 건축사 등) 취득 지원		18명	19명