

2021 인권경영 및 다양성존중

1. 원칙

[한미글로벌 윤리규정]

6.17 인권존중

우리는 모든 개인의 존엄성, 사생활 및 개인의 사적 권리를 존중한다. 우리는 다양한 민족적 배경, 문화, 종교, 나이, 장애, 인종, 성적체성, 세계관 그리고 성별을 가지고 있는 남녀가 함께 근무한다. 우리는 회사의 원칙과 우리가 일하는 각 국가의 고용관련 법률을 준수하며, **위와 같은 특성에 기인한 성적(性的)인 또는 개인적인 어떠한 차별, 학대, 또는 공격적인 행동을 용인하지 않는다.**

이러한 원칙은 사내 및 외부 파트너에 대한 모든 행동에 적용된다. 우리는 함께 일하는 구성원 개개인, 고객 및 사업 파트너, 공급업체에 대해 차별 또는 강압과 같은 불합리한 고려 사항들에 근거하지 않고 오직 합리적 고려 사항들에 근거하여 의사결정을 한다.

2. 목표

- [장애] 중증 장애인 고용 확대 및 장애없는 따뜻한 세상 실현
- [성별] 여성 구성원의 질적 성장
- [기회균등] 전문직 구성원 차별금지 및 성장지원

3. 주요 정책

□ 장애

- 중증 장애인 고용 확대를 통한 경제적 자립 지원

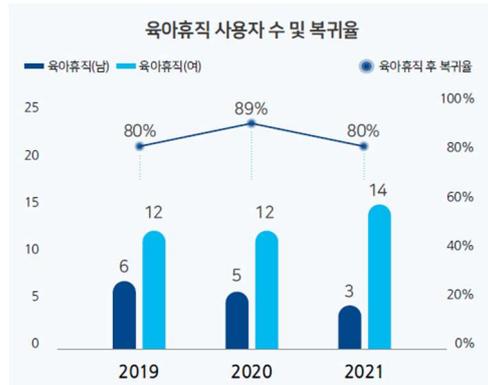
구분		2019	2020	2021
장애인 구성원	인원	18명(중증 5명)	20명(중증 8명)	30명(중증 10명)
	비율	3.1%	3.2%	4.04%

- 사회복지법인 따뜻한동행을 통한 장애없는 따뜻한 세상 실현

구분	2019	2020	2021
장애인 시설 공간복지	25개 시설	24개 시설	39개 시설
장애인 첨단보조기구 지원	9명	7명	14명
장애인 일자리 창출	2팀	2팀	2팀

□ 성별

- 여성 관리직(매니저 이상) 및 보직자 비율 확대
- 정기 채용 시 여성인력 채용 비율 20%
- 남성과 여성의 임금 격차 해소
- 일과 가정 양립 지원



□ 기회 균등

- 전문직 구성원 비율 목표 설정(사업부별 KPI 반영)
- 기간제 직원 공정한 평가를 통한 정규직 전환
- 전문직 구성원 승진, 보상, 교육 상 차별금지
- 정년퇴직자 촉탁직으로 재고용 기회 제공
- 고령 기술인력 고용

구분	2019	2020	2021
정규직 전환 기간제 근로자 수	9명	8명	11명
정년퇴임 재고용 인원	10명(91%)	8명(89%)	8명(100%)
장년(55세 이상) 구성원 수	205명	257명	327명

4. 인권 및 다양성 존중 지원 프로그램

- 행복경영: 즐거움, 성장, 자부심 3개 category 부서별 자율활동 지원
- 가족 친화 기업문화 정착
 - 육아휴직 제도 강화: 기간 2년으로 연장, 자녀연령 요건 완화
 - 난임휴직제 최대 6개월 운영
 - 자녀수 제한 없이 학자금 지원

□ 휴가 지원

- 임원 매 5년마다 2개월 유급 안식휴가
- 직원 매 10년마다 2개월 유급 안식휴가, 매 5년마다 1개월 Refresh휴가
- 외국에서 한달 살기 지원

□ 구성원 안전보건 프로그램

- 안전보건 교육 담당 조직(인사팀)에서 교육 프로그램 실시
- 2009년부터 지속적 금연캠페인 실시, 금연서약
- 구성원 및 배우자 건강검진 실시
- 사내 건강 측정 장비 비치, 헬스키퍼 운영

□ 감염병 대응 근무지침 수립 및 운영

- 개인 위생관리 지침, 재택근무 실시, 시차 출퇴근제 활성화
- 비상상황(건물 폐쇄 등) 발생 시 국내외 현장 대응 지침 구축
- 백신 접종 유급휴가 부여

※ 한미글로벌 인권경영 및 다양성존중 관련 보다 자세한 내용 및 데이터는
『2021 한미글로벌 지속가능경영보고서』에서 확인가능합니다.

(끝)